



## COMUNE DI BEDOLLO

(Provincia di Trento)

Via G. Verdi, 35 – 38043 Bedollo (TN)

Tel. 0461 556624 – Fax 0461 556050

Codice Fiscale 80005890225 – Partita IVA 00473460228

PEC: comune@pec.comune.bedollo.tn.it

email: segreteria@comunebedollo.it

www.comunebedollo.it



Prot. 6772|I

Bedollo, 21.11.2024

**Commissione giudicatrice della procedura di progressione verticale tra categorie per esami, per n. 1 posto a tempo pieno, di assistente amministrativo categoria C – Livello base**

### VERBALE N. 1

- a) **Insediamento Commissione e presa d'atto della regolare costituzione**
- b) **Presa in carico atti della procedura di progressione verticale**
- c) **Accertamento regolare pubblicazione del bando**
- d) **Criteri generali di valutazione della commissione**
- e) **Predeterminazione dei criteri per la valutazione della prova scritta**
- f) **Predeterminazione dei criteri per la valutazione della prova orale**
- g) **Determinazione del punteggio complessivo minimo richiesto per l'idoneità del concorso**
- h) **Determinazione delle modalità di svolgimento delle prove d'esame**

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **21** del mese di **novembre alle ore 7:30** nella sede municipale del Comune di Bedollo si è riunita per la prima volta la Commissione giudicatrice della procedura di progressione verticale tra categorie per esami, per n. 1 posto a tempo pieno, di assistente amministrativo categoria C – Livello base – 3<sup>a</sup> posizione retributiva

Sono presenti i Signori:

Dott. Lazzarotto Roberto

Presidente, Segretario Comunale

Rag. Pobric Elvira

Componente esperto, dipendente del Comune di Segonzano, Profilo C evoluto

Dott.ssa Casagranda Roberta

Componente esperto, dipendente Comune di Capriana, Profilo C Base

Funge da Segretario della Commissione la rag. Moser Giorgia assistente amministrativo, cat. C livello base, dipendente del Comune di Bedollo.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti ad iniziare i lavori.

- a) Insediamento Commissione e presa d'atto della regolare costituzione.**

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE  
OMISSIONIS

## STABILISCE

### b) Predeterminazione dei criteri per la valutazione della prova scritta

Per la prova scritta la Commissione potrà assegnare ai candidati un punteggio massimo di 30 punti. La Commissione stabilisce che per lo svolgimento della prova scritta viene assegnato il tempo massimo di due ore. Da questo tempo sarà escluso quello impiegato nelle operazioni preliminari. La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà in un tema costituito da 3 domande a risposta aperta, attinenti alle materie previste nel bando.

Saranno quindi prodotte 9 domande da parte dei commissari attinenti alle materie di cui alla presente selezione, immediatamente prima della prova scritta del cui testo dovrà essere data lettura ai candidati. Le 3 domande per la prova scritta verranno estratte a sorte dai candidati.

Il foglio contenente le 9 domande viene firmato da ciascun Commissario e dal Segretario e verrà allegato al verbale.

I concorrenti svolgeranno la prova scritta sulla base di 3 domande che verranno estratte a sorte dal candidato.

Alle prove è precluso l'utilizzo di telefoni cellulari, agende elettroniche, smart watches ed ogni altro strumento informatico personale, pena l'esclusione dal concorso. Tali strumenti elettronici dovranno essere spenti, consegnati alla Commissione all'inizio della prova assieme ad un documento di riconoscimento e saranno restituiti ai candidati quando avranno ultimato la prova ed abbandoneranno i locali in cui la stessa ha avuto luogo.

Inoltre non è consentito l'ausilio di alcun testo, nemmeno a contenuto esclusivamente normativo.

Non sarà consentito ai candidati di allontanarsi dalla sala in cui viene svolta la prova, salvo per cause di forza maggiore.

Il candidato che contravvenga alle predette disposizioni o che comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema è escluso dalla procedura di progressione.

La Commissione cura l'osservanza delle disposizioni stesse ed ha la facoltà di adottare i provvedimenti necessari. A tale scopo, almeno due dei Commissari, oppure uno di essi e il Segretario dovranno trovarsi costantemente nella sala ove avrà luogo la prova.

Ai concorrenti saranno consegnate due buste di egual colore una grande ed una piccola ed un cartoncino bianco oltre a nr. 2 (due) fogli di protocollo in bianco portanti il bollo d'ufficio e la firma di un commissario.

Senza apporvi sottoscrizioni, ne altro segno che possa identificarlo, il candidato metterà i fogli portanti il bollo d'ufficio e la firma di un commissario nella busta grande, scriverà il proprio nome e cognome sul cartoncino che racchiuderà poi nella busta più piccola e porrà anche questa nella grande.

Qualunque segno di riconoscimento che possa servire ad identificare l'autore dell'elaborato, comporta l'annullamento della prova e l'esclusione del candidato dal concorso.

Il giudizio della commissione giudicatrice, sull'apposizione di tali segni è insindacabile.

Al termine tutte le buste grandi verranno raccolte in un unico plico che sarà sigillato e firmato dai Commissari e dal Segretario.

Il plico suddetto sarà aperto solo alla presenza di tutti i componenti la Commissione, quando si debba procedere all'esame dei vari elaborati.

**La Commissione concorda di adottare per la valutazione della prova scritta d'esame i seguenti criteri:**

Saranno considerate non valutabili le prove non svolte o comunque prive di elementi valutabili.

Gli elaborati con riferimento al contenuto saranno valutati in relazione:

- alla capacità del candidato di inquadrare, rispetto all'ordinamento vigente, la fattispecie oggetto del quesito;
- alla capacità di sviluppare nel modo più completo possibile il tema proposto, in modo coerente e schematico;

- alla capacità critica e di sintesi nell'esposizione, evidenziando gli aspetti maggiormente rilevanti dell'oggetto proposto nello spazio massimo previsto (n. 2 ore e numero due fogli di protocollo per sviluppare tutte le domande);
- all'attinenza e completezza dell'esposizione rispetto al tema proposto ed alla correttezza dei concetti esposti;
- alla precisione terminologica, chiarezza espositiva, sintattica e ortografia.

Per la prova scritta, ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10, riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra indicati.

Gli stessi verranno poi sommati, esprimendo così un punteggio numerico unitario della prova.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati.

L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

#### RANGE PUNTEGGI e GIUDIZIO

>0

<15

Prova assolutamente insufficiente, mancando completamente degli elementi principali o essendo fuori tema

>=15

<=19

Prova insufficiente, mancando alcuni degli elementi principali e/o essendo parzialmente fuori tema

>=20

<=23

Prova sufficiente, ma carente nel contenuto

>=24

<=26

Prova discreta, corretta, abbastanza completa, ma priva di approfondimenti e/o con imprecisioni

>=27

<=28

Prova buona, corretta, completa, con qualche approfondimento e/o con lievi imprecisioni

>=29

Prova ottima, corretta, completa, con approfondimenti adeguati e priva di imprecisioni.

L'idoneità nella prova scritta sarà conseguita con un punteggio minimo pari ad almeno 20/30.

I candidati che non avranno conseguito nella prova scritta il punteggio minimo di 20/30 non saranno ammessi alla prova orale;

#### c) Predeterminazione dei criteri per la valutazione della prova orale

I candidati che avranno superato la prova scritta saranno sottoposti a successivo esame orale nella medesima giornata.

Anche per la prova orale la Commissione potrà assegnare ai candidati un punteggio massimo di 30 punti.

La prova orale si svolgerà mediante la scelta delle domande, tra quelle preventivamente predisposte

per iscritto dalla Commissione, e avverrà mediante estrazione delle stesse da parte di ciascun candidato per dare modo di valutare a fondo la preparazione culturale e professionale dei candidati.

La prova orale avrà luogo in forma pubblica ed una durata minima, per ciascuno dei candidati, di 20 minuti.

Ogni candidato sceglierà perciò una domanda da un contenitore predisposto dalla Commissione, contenente domande nelle materie previste dal bando.

I candidati dovranno argomentare sui quesiti estratti ed i Commissari interrogheranno con i candidati nel merito delle considerazioni che questi svolgeranno in ordine alle domande estratte.

La Commissione concorda di adottare per la valutazione della prova orale d'esame i seguenti criteri:

- conoscenza dell'argomento;
- completezza delle risposte;
- attinenza delle risposte alle domande;
- chiarezza espositiva e del linguaggio utilizzato;
- ogni altro elemento utile per verificare la preparazione complessiva del candidato a ricoprire il posto a concorso.

La prova orale sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni previste dal vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Per la prova orale, ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10, riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra indicati.

Gli stessi verranno poi sommati, esprimendo così un punteggio numerico unitario della prova.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati. L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

## RANGE e PUNTEGGI GIUDIZIO

### RANGE PUNTEGGI e GIUDIZIO

>0

<15

Prova assolutamente insufficiente, mancando completamente degli elementi principali o essendo fuori tema

>=15

<=19

Prova insufficiente, mancando alcuni degli elementi principali e/o essendo parzialmente fuori tema

>=20

<=23

Prova sufficiente, ma carente nel contenuto

>=24

<=26

Prova discreta, corretta, abbastanza completa, ma priva di approfondimenti e/o con imprecisioni

>=27

<=28

Prova buona, corretta, completa, con qualche approfondimento e/o con lievi

imprecisioni

$\geq 29$

Prova ottima, corretta, completa, con approfondimenti adeguati e priva di imprecisioni.

**d) Determinazione del punteggio complessivo minimo richiesto per l'idoneità al concorso**

L'idoneità nella prova orale sarà conseguita con un punteggio minimo pari ad almeno 20/30.

Ai fini dell'idoneità finale si ribadisce che è esclusa ogni compensazione tra i voti ottenuti nelle prove scritta e orale.

Pertanto, i candidati che non otterranno il punteggio minimo stabilito per la prova scritta non saranno ammessi alla prova orale.

Il mancato raggiungimento del punteggio minimo stabilito per la prova orale pari a 20/30 comporta l'esclusione dalla graduatoria finale di merito.

**Il punteggio finale è determinato sommando il punteggio dei voti conseguiti nelle prove d'esame scritta e orale.**

**e) Determinazione delle modalità di svolgimento delle prove d'esame**

Stabiliti i criteri per la valutazione delle prove e pianificati gli adempimenti necessari per una corretta gestione ed organizzazione delle fasi dello svolgimento della procedura di progressione di che trattasi, la Commissione giudicatrice.

**OMISSIONIS**

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente di Commissione

Lazzarotto dott. Roberto

I commissari

Rag. Pobric Elvira

Dott.ssa Casagranda Roberta

La Segretaria della commissione

Rag. Moser Giorgia